



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงนาราง จ.พิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๔๐๐ หมู่ ๒ บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวบัณฑิตา บุญตา.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๗๓๒๓๕๗๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๒,๐๙๖.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.๖๖ - ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมผู้ปั่นสุข/ข้าวต้มปั่น สุข	-	ได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้าน เอื้อเพื่อ เื้ออแผ่	๒๕,๒๐๐ บาท	รพ.บึงนาราง	✓	✓			
๒. กิจกรรม...โครงการเข้าค่าย ธรรมะ (บ้านธรรมทาน)	เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตน ตามหลักธรรม เบื้องต้น มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความกตัญญูทุกเวที มีความเมตตากรุณา เอื้อเพื่อเื้ออแผ่ และ เสียสละเพื่อส่วนรวม	๑,๘๙๖ บาท	รพ.บึงนาราง	-	-	-	-	รอกำหนดวันใหม่
๓. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าความดี	เจ้าหน้าที่ ๕๐ คน	สร้างความรู้และแรง บันดาลใจในการทำความ ดีให้แก่ผู้อื่นและ องค์กร	๑๓,๕๐๐ บาท	รพ.บึงนาราง		✓			
๔. กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ความดี ” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ”	เจ้าหน้าที่ ๘๑ คน (100%)	เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม องค์กรไว้เป็น แบบอย่างประพฤติ ปฏิบัติและการทำ ความดีในองค์กร	๕,๐๐๐ บาท	รพ.บึงนาราง		✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การมีผู้บริหารและบุคลากรร่วมมือกันในการดำเนินงาน วางแผนทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ใน รพ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ ติดภารกิจที่โรงพยาบาลเนื่องจากวันที่ดำเนินกิจกรรมเป็นเวลาราชการทำให้บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และอาจต้องเลื่อนวัน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ควรวางแผนเวลากิจกรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมมากขึ้น.....

ลงชื่อ ..... บัวทิพย์ บุญตา ..... ผู้รายงาน

(..... บัวทิพย์ บุญตา .....) )

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ .....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๕ เดือน ..มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ความดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเล่าความดีวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ หน้าที ๑



ภาพกิจกรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ความดี” มุ่งเน้น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” วันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ หน้าที ๒



## กิจกรรมตู้ปันสุข/ข้าวต้มปันสุข หน้าที่ ๑



กิจกรรมตู้ปันสุข/ข้าวต้มปันสุข หน้าที่ ๒

