



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/..... วันที่ กันยายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) และการประเมินข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ให้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทั้งนี้ สำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

รวมเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนารางได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารางได้รับทราบ และวาง มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลขนาดเล็ก F๓ มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วยนอก คลินิก NCD ANC จิตเวชและยาเสพติด และได้ขยายการให้บริการผู้ป่วยใน กายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบ เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จึงต้องระดมทรัพยากรต่างๆ ทั้ง คน เงิน ของ จึงทำให้การจัดกิจกรรม แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขได้ตามวัตถุประสงค์แต่ด้วยภาระงานทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนาราง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปรกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่ายอำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนด ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการออกตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับผิดชอบ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ปรับเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๒.๔ โรงพยาบาลบึงนารางได้รับตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก ด้านการเงินการบัญชี ด้านพัสดุ จาก ตรวจสอบภายในระดับสำนักงานปลัดกระทรวง ระดับจังหวัด ระดับอำเภอเครือข่าย เป็นประจำ

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

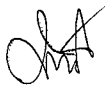

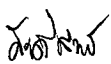
แบบรายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการ รายงานผลในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลัง	-โครงการ อบรม เรื่องเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” อำเภอบึงนาราง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอบึงนาราง	๘,๖๐๐. บาท	มิ.ย.๖๗	บุคลากร สาธารณสุข ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	ดำเนินการแล้ว เมื่อ ๕ มิ.ย.๖๗
๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความความ จิตอาสา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล บึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๖- กย.๒๕๖๗	- เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินแล้ว ๓๐-๑๑ มค.๖๗ กิจกรรมตามชมรม จริยธรรม รพ. “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลดำเนินงาน
๕. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบภายในคปสอ.บึงนาราง	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๖- มี.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๐ ไม่มีข้อ ทักท้วงของการ ตรวจสอบจาก องค์กรภายนอก และข้อร้องเรียน	กค.ตรวจสอบ ภายใน เครือข่าย อำเภอวังทราย พูน เข้ามา ตรวจแล้ว เมื่อ 21 พ.ค.67 ไม่ มีข้อทักท้วง
๖. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง -บุคคล ภายนอก	-	ตค. ๒๕๖๖- กย.๒๕๖๗	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	ดำเนินการใน เวทีประชุม คกก.บริหาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ๕ กันยายน ๒๕๖๗.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๗	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นางสาวนิชฌา สิงห์คำ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่ ๕ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗.....	วันที่ ๕ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)	
ตำแหน่ง. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ ๕ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗.....	