



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๖๒๔วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

ข้อเสนอ

๑. พิจารณานุมัติประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

สรุปแผนค่าใช้จ่ายตามแผนปฏิบัติการ จำแนกตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 คปสอ. บึงนาราง

ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	ประเภท	จำนวน โครงการ/ แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ				รวม 4 ไตรมาส	รวมงบประมาณ ตามยุทธศาสตร์
			ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	1. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	22.00	101,800.00	185,875.00	183,652.50	171,630.00	642,957.50	678,557.50
	2. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน	1.00	8,900.00	8,900.00	8,900.00	8,900.00	35,600.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	1. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	25.00	81,500.00	196,980.00	78,667.00	36,400.00	393,547.00	435,492.00
	2. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน	7.00	32,120.00	3,425.00	2,700.00	3,700.00	41,945.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	1. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	1.00		31,300.00			31,300.00	416,500.00
	2. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน	2.00	77,810.00	241,110.00	25,310.00	40,970.00	385,200.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	1. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	5.00	13,800.00	35,525.00	13,425.00	63,245.00	125,995.00	152,145.00
	2. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน	5.00	11,000.00	12,550.00	600.00	2,000.00	26,150.00	
รวม 4 ยุทธศาสตร์	1. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	53.00	197,100.00	449,680.00	275,744.50	271,275.00	1,193,799.50	1,682,694.50
	2. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน	15.00	129,830.00	265,985.00	37,510.00	55,570.00	488,895.00	
	รวม		326,930.00	715,665.00	313,254.50	326,845.00	1,682,694.50	



(นายประเสริฐ อินอ้าย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบึงนาราง



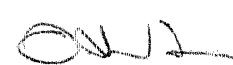
(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ 23 เดือน กันยายน ปี 2565

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นายณัฏฐ์ วรรณะชัย)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

วันที่ 12 เดือน กรกฎาคม ปี 2565

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ / แผนงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน (ระบุพื้นที่ กลุ่มคน)	ระยะเวลาการดำเนินงาน /แผนการจ่ายงบประมาณ												งบประมาณ(บาท) (ระบุ รายละเอียด ค่าใช้จ่าย)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		- ประชุมงานข้อมูล		/			/			/			/			5000 บาท	ศักดิ์สิทธิ์
		4 ครั้ง					5000										
		- อบรมเพิ่มความ					/										
		รู้ด้านคอมพิวเตอร์															
		1.3 กลุ่มงานเภสัช															
		กรรมฯ															
		- พัฒนาศักยภาพ	จนท.กลุ่มงาน	/			/			/			/			5*5000 =25000 บาท	จนท.กลุ่มงาน
		หรือฟื้นฟูบทบาท	เภสัชกรรม	10000			5000			5000			5000				เภสัชกรรม
		ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ															7 คน
		งานที่รับผิดชอบฯ															
		1.4 กลุ่มงานบริหาร	จนท.กลุ่มงาน														
		ทั่วไป	บริหารทั่วไป														
		- ประชุมเชิงปฏิบัติ		/			/									6000 บาท	มนต์ชัย
		การเกณฑ์การประ		3000			3000										
		เมิน ITA ของหน่วย															
		บริการ สป.สธ															
		-อบรมพัฒนา					/			/						5000 บาท	มนต์ชัย
		ศักยภาพ การปฏิบัติ					2500			2500							
		งานด้านกฎหมาย/															
		ควบคุมภายใน/															
		บริหารงานบุคคล															
		การบริจาค/เรียไร/															
		วิศวะความปลอดภัย															
		- ประชุมการปฏิบัติ		/			/			/			/			440*4 = 1760 บาท	มนต์ชัย
		งานด้านควบคุม		440			440			440			440				
		ภายใน การเงิน															

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 คปสอ.บึงนาราง

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

โครงการที่ 30 : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ/ค่าเป้าหมาย 1.ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

[illegible]

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

หัวข้อ : เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
แผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแผนการ
บริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล



(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน ..ร.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๒๕ เดือน ..ร.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อาทิยา

(นางสาวอาทิยา อภัยภักดี)

ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๕ เดือน ..ร.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....