



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๐๙ ต่อ ๑๒๐
ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๔ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเห็นควรเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

ข้อเสนอ

๑. พิจารณาอนุมัตินโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปุทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลบึงนารังมีความชัดเจนโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งมั่น และกระจงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้องสร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบึงนารัง ดังนี้

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงพยาบาลบึงนารัง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน และโครงสร้างโรงพยาบาล กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง(Job Specific)และมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและความสามารถและข้อกฎหมาย (Job Description)

ด้านการกำหนดตำแหน่ง สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

โรงพยาบาลบึงนารัง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหาร และงานเจ้าหน้า เพื่อให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คัดเลือกได้คุณเก่งและดี สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบท ยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั่วองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเลคทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้า (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษาดูงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติตามแนวทาง Learning Organization

นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานแต่ละส่วน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

/ด้านบริหาร...

ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม และผลงานอย่างประจำ โดยนำผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกด้าน

ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากร ระหว่างปฏิบัติงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตในขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เช่น สิทธิการลา , การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ , การเลื่อนระดับ, การเลื่อนขั้นเงินเดือน, ค่าตอบแทนต่างๆ เช่น ตอบแทนต่างๆ พ.ต.ส , อ.๕ ฉ๑๑, ฉ๑๒ ,ไม่ทำเวชปฏิบัติ , บำเหน็จบำนาญ , กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มุ่งพัฒนา สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

ด้าน สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้อื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม/ ธรรมาภิบาล เพื่อเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.บ.ว.

(นายพนม ปทุมสุธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลค่าสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : เผยแพร่ ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง เรื่องนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

(นายพนม ปทุมสูตร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๑๖...เดือน....ม.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

วันที่ ๑๗...เดือน....ม.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดี)

ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๖...เดือน....ม.ค.....พ.ศ....๒๕๖๔.....