



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐  
ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ..... วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ ประกาศจังหวัดพิจิตร เรื่อง นโยบายการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

### เรื่องเดิม

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานและเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

### ข้อเสนอ

๑. พิจารณาอนุมัตินโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปทุมสูติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



## ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง

### เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลบึงนารางมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งมั่น และธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม แลป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลบึงนาราง ดังนี้

#### ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงพยาบาลบึงนาราง ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน และโครงสร้างโรงพยาบาล กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

#### ด้านการกำหนดตำแหน่ง สรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา ว่าจ้าง และบรรจุ ต้องมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหา การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการบริหาร และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง คัดเลือกได้คนเก่งและดี สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กร

#### ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงพยาบาลมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างทั่วถึงทั่วองค์กรโรงพยาบาล โดยมีแนวทางในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ การจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้า (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษาดูงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติตามแนวทาง Learning Organization

นอกจากนี้โรงพยาบาลได้พยายามปรับกระบวนการทำงานแต่ละส่วน เพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว ส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

/ด้านบริหาร...

### ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม และผลงานอย่างประจักษ์ โดยนำผลสัมฤทธิ์ และสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่งงาน และระบบตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของโรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

### ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

โรงพยาบาลบึงนาราง เพื่อดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ ค่าตอบแทนให้กับบุคลากร ระหว่างปฏิบัติงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เช่น สิทธิการลา , การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ , การเลื่อนระดับ, การเลื่อนขั้นเงินเดือน, ค่าตอบแทนต่างๆ เช่น ตอบแทนต่างๆ พ.ต.ส ,ฉ.๕ ฉ๑๑, ฉ๑๒ ,ไม่ทำเวชปฏิบัติ ,บำเหน็จบำนาญ ,กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมทั้งปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

### ด้าน สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม/ ธรรมาภิบาล เพื่อเป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง