



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐
ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๕๔๘ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุญาต เผยแพร่รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
หรือคุกคามทางเพศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ด้วยโรงพยาบาลบึงนาราง ได้ประกาศเจตนารมณ์และแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางหรือคุกคามทางเพศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงนาราง จึงได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล รายละเอียดตามแบบรายงานแนบท้ายหนังสือนี้

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขึ้นบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนม ปทุมสูติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯกลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
โทรศัพท์๐๕๖-๐๓๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐..... โทรสาร ๐๕๖-๐๓๙๗๑๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่.....แจ้ง หัวหน้ากลุ่มงาน / ผอ.โรงพยาบาล ด้วยตนเอง /ทางโทรศัพท์ /จดหมาย /E-Mail
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๔) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา..... ครั้ง ทางกาย..... ครั้ง
- ทางสายตาครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆครั้ง ได้แก่.....

/ ๗.๓ ลักษณะการ...

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....



.....

.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศผ่านระบบ Google form ให้ศูนย์ปฏิบัติกาต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วันที่ 30 สิงหาคม 2564

The screenshot shows a Gmail interface on a Windows desktop. The email subject is "แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564" (Annual Report on the Implementation of Measures to Prevent and Solve Sexual Harassment or Abuse in the Workplace, FY 2021). The email body contains a Google Forms link: "ขอคุณที่กรอกข้อมูลใน [แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564](#) ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค" (Thank you for providing information in the [Annual Report on the Implementation of Measures to Prevent and Solve Sexual Harassment or Abuse in the Workplace, FY 2021](#) in the Secretariat of the Ministry of Public Health, Regional Government Administration). The Windows taskbar at the bottom shows the date as 1/9/2564 and the time as 9:06.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี :..... กันยายน ๒๕๖๔.....	
หัวข้อ :.. ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพทาง เพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ..ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพทางเพศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :.....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นายพนม ปทุมสูติ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....	วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ...๒๕๖๔.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ตกคชช	
(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดิ์)	
ตำแหน่ง.นักวิชาคอมพิวเตอร์	
วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....	