



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๐๑/ ๕๕๒

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตรายงานและเผยแพร่ การกำกับติดตามมาตรการแนวทางปฏิบัติและแก้ไขปัญหาการ

ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำประกาศและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น การร้องเรียน ลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องดังกล่าว ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานฯ (เอกสารแนบท้าย)

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาลบึงนาราง หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาต

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิชมา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ

โรงพยาบาลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

รายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

พฤษภาคม 2565 (เอกสารแนบ 1) 100%

ผู้ตรวจ

นางสาว... 254...

นางสาว... 254...

ผู้ตรวจ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี

งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน

ภูมิภาค

พฤษภาคม 2565 (เอกสารแนบ 1) 100%

ผู้ตรวจ

นางสาว... 254...

ผู้ตรวจ

นางสาว... 254...

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ



ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

นางสาว... 254...

ผู้ตรวจ

นางสาว... 254...

# แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล

monchai-1234@hotmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด

พิจิตร

หน่วยงาน

โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน

เช่น โรงพยาบาลXXXX

โรงพยาบาลชุมชนบึงนาราง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

เช่น กลุ่มงานXXXX โรงพยาบาลXXXX

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนบึงนาราง

เบอร์โทรศัพท์

เช่น โทรศัพท์ XXX-XXXXXX

056-037709

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

28/03/2022

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ



จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย



จัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

**โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ**

ได้แก่

แจ้งผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ ช่องทางด้วยตนเอง โทรศัพท์ จดหมาย E-mail ตลอดจนแจ้งศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

**ข้อ 7**

7. ปึงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

ไม่มี

