



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๑/..... วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่บนเว็บไซต์ คณะ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต และรายงานประชุม

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

ตามที่คณะ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ได้กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน หรือวิธีการปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง ลดความเสี่ยง ลดเหตุ โอกาส ในการปฏิบัติในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้ประชุมคณะชมรมฯ ได้กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ทับซ้อน อันจะส่งผลต่อการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

รายงานประชุมคณะ ชมรม STRONG “จิตพอเพียงด้านการทุจริต”

โรงพยาบาลบึงนาราง

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชนเดช โชติเอี่ยม
๒. นายเพลิน หมั่นต่างใจ
๓. น.ส.รัตนภรณ์ ดิสาข
๔. น.ส.ทัชชา โรหิตเสถียร
๕. น.ส.ชิตชนก ไม้พิมพ์
๖. น.ส.อาทิตยา อภัยภักดี
๗. นางสิริภัทร แท่งทอง

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง ชมรม เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบึงนาราง ซึ่งเป็น ส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือ ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความ รักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตัว จนถึงเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับ ส่วนรวม ภายใต้นโยบาย “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เป็นกลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ระเบียบวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนทุกรูปแบบ ของหน่วยงาน

วาระที่ ๒ เรื่องติดตาม – ผลการดำเนินกิจกรรม จากปี ๒๕๖๓ (เอกสารตามแนบ)

๑. ไม่นำรถราชการ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือช่าง คอมพิวเตอร์ ไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือครอบครัว
๒. ปฏิบัติงานตรงเวลา และ ลายมือชื่อก่อนและหลังปฏิบัติงานทุกครั้ง
๓. ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ในการรับของสนับสนุน ของแถม รวมถึงการบริจาค
๔. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นแนวทางเดียวกัน
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และ ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
๖. การรับสมัครงาน โปร่งใส และเป็นธรรม

/วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓ กำหนดแนวทางกิจกรรมดำเนินการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑ นำกิจกรรมดำเนินการใน ประจำปีของ ๒๕๖๓ มาดำเนินในปี ๒๕๖๔ เพื่อความต่อเนื่อง
ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มุ่งเน้นในการเฝ้าระวังมิให้บุคลากรในโรงพยาบาล กระทำการสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ ลด
ความเสี่ยงในเรื่องการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ กิจกรรมเพิ่มปี ๒๕๖๔

๑. จัดโครงการอบรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัยและป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต “สาธารณสุข
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง”

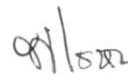
๓.๓ การรายงาน กรณีพบเห็นบุคลากรที่กระทำผิด ให้แจ้งรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร
โรงพยาบาลหรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โดยตรง

วาระที่ ๔ อื่นๆ

-ช่องทางการสื่อสารในชมรม ต้องกลุ่มไลน์


(นางสิริภัทร แท่งทอง)

ผู้จัดรายงานการประชุม


(น.ส.ทัชชา โรหิตเสถียร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายพนม ปทุมสุติ)

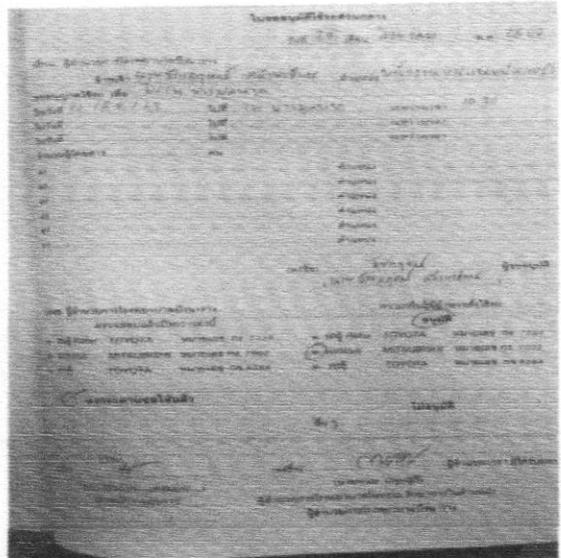
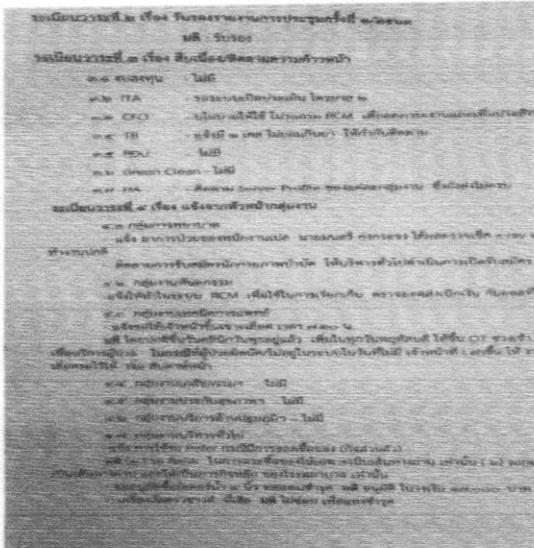
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

คณะ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต

โรงพยาบาลบึงนาราง

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ไตรมาส 3 เดือน มิถุนายน 2563

1. ไม่นำรดาชการ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือช่าง คอมพิวเตอร์ นำไปใช้ส่วนตัว
นำเข้าประชุมชี้แจงเวที คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล



รพ.บึงนาราง

ออกเดินทาง	วันที่	เวลา	ผู้ไป	สถานที่ไป	ไป	ค่า	รวม กม./ลิตร	กลับที่โรงพยาบาล		รวมระยะทาง	พนักงาน	หมายเหตุ
								วันที่	เวลา			
	16/6/23	08:20	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316240	07:00	316285		ดร. น. น.	
	17/6/23	17:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316295		316340		ดร. น. น.	
	18/6/23	18:40	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316398	18:30	316445		ดร. น. น.	
	19/6/23	09:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316465	11:30	316506		ดร. น. น.	
	19/6/23	14:30	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316506	16:00	316547		ดร. น. น.	
	19/6/23	19:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316507	20:15	316548		ดร. น. น.	
	19/6/23	08:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316501	16:55	316542		ดร. น. น.	
	19/6/23	13:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316536	15:00	316507		ดร. น. น.	
	19/6/23	08:00	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316692	10:30	316739		ดร. น. น.	
	19/6/23	14:10	ดร. น. น.	รพ. บึงนาราง	✓		316739	15:15	316759		ดร. น. น.	

มีการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ไม่มีข้อทักท้วงและร้องเรียนในการใช้รถราชการ

4. แต่งกายสุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดแต่งกายเป็นในแนวทางเดียวกัน

กำหนดแนวทางการแต่งตัว รับฟัง การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน และ

กำหนดดังนี้ วันจันทร์ = ชุดข้าราชการ แบบฟอร์มตามวิชาชีพ เสื้อฟ้าร้อง

วันอังคาร = เสื้อฟ้าร้อง

วันพุธ = ชุดพละ ฟอร์มสีเขียว รพ.

วันพฤหัสบดี = เสื้อส้ม To be Nuber 1

วันศุกร์ = เสื้อฟ้าร้อง

5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และ ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

- การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ
- การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน การรับและการส่งเงิน

โดยมีการตรวจสอบขอคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ไม่มีข้อทักท้วงและเรื่องร้องเรียน จากหน่วยงานภายนอก

6. การรับสมัครงาน โปร่งใส และเป็นธรรม

ขั้นตอนการรับสมัคร การประกาศรับสมัคร เผยแพร่ หลายช่องทาง (1) ส่งประกาศให้ หน่วยในสาธารณสุข ทุกแห่ง เพื่อประชาสัมพันธ์ (2) ประกาศ ทาง website โรงพยาบาล (3) บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล
วิธีการในสอบคัดเลือก การตัดสินใจ เกณฑ์การให้คะแนน ของคณะกรรมการ ชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้

- ไม่มีข้อทักท้วงและเรื่องร้องเรียน

ผู้รายงาน

นางสิริกัทร แท่งทอง

เลขานุการชมรมฯ

(นายพนม ชาญสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รัชกาลวชิรในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนารางฯ



คำสั่งโรงพยาบาลบึงนาราง
ที่ ๑๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG “จิตพอเพียงต้านการทุจริต” เพื่อการบริหารที่โปร่งใส โรงพยาบาลบึงนาราง

กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยให้หน่วยบริการในสังกัด บริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โรงพยาบาลบึงนาราง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. นายธนเดช โชติเอี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	ประธานชมรม
๒. นางสาวกัลยา สุรารักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิกชมรม
๓. นายเพลิน หมิ่นต่างใจ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	สมาชิกชมรม
๔. น.ส.รัตนาภรณ์ ทิสาชา	พนักงานบริการ	สมาชิกชมรม
๕. นางสาวดวงเดือน ปริตตามณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิกชมรม
๖. น.ส.ทัชชา โรหิตเสถียร	นักวิชาการพัสดุ	สมาชิกชมรม
๗. น.ส.ชิตชนก ไม้พิมพ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิกชมรม
๘. น.ส.อาทิตย์ยา อภัยภักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิกชมรม
๙. น.ส.สิริภัทร สวนเศรษฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิกชมรมและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. สร้างเสริมและพัฒนา สนับสนุน ประสานงาน บริหารจัดการและกำกับติดตามให้ กลุ่มงาน/ฝ่าย ต่างๆ ทุกระดับของโรงพยาบาล ให้เกิดการขับเคลื่อนดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เสนอแนะการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ การควบคุมภายใน การตรวจสอบในการแก้ไขปัญหา ทุจริต ประพฤติมิชอบ
๓. ให้การดำเนินงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล
๔. รณรงค์ปลูกจิตสำนึก เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต
๕. เสนอแนะการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ให้คณะทำงาน ถือเป็นปฏิบัติ และร่วมมือดำเนินงานตามนโยบายของโรงพยาบาล ให้เกิดประสิทธิภาพ

ประสิทธิผล

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

