



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๐๙ ต่อ ๑๒๑

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๖

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาธรรมาภัย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง และ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ รุ่น ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐.น.ถึง ๑๖.๓๐ น. รวม ๑ วัน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง โดยบรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผ่านระบบ Zoom จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน และในการจัดกิจกรรมอบรมครั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รหัสโครงการ .....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่หยิ่งรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลอกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหานี้ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โรงพยาบาลบึงนาราง คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของโรงพยาบาลบึงนาราง จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกรักษา ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการทุจริตด้วยวินัย

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง จำนวน ๓๕ คน  
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ คน

### ๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

### ๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายใต้ภาระ บริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกษา หน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

### ๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลบึงนาราง ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายใต้ภาระ บริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกษา หน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบึงนาราง

  
ลงชื่อ..... (ผู้เสนอโครงการ)  
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

  
ลงชื่อ..... (ผู้อนุมัติโครงการ)  
(นายพนม ปทุมสูติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

กำหนดการอบรม  
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. | - ลงทะเบียน  |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร   |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย โดย นายเสมอ กฤกษ์ดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ)  |
| เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียกใช้ของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ โดย นายเสมอ กฤกษ์ดี ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดย นางสาวสุชาญา วринทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ              |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - ถาม – ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม  |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ วันที่ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และการมีระเบียบวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการฟอกเงิน

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินตามโครงการฯ รายละเอียดดังนี้

### ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง จำนวน ๓๕ คน  
เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๑

### ระยะเวลาในการอบรม

จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น - ๑๖.๓๐ น.

### สถานที่อบรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง โดยบรรยาย ผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

### งบประมาณการจัดอบรม

- ไม่ใช้งบประมาณ

### ผลการดำเนินการจัดอบรม

เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการแยกแยะการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างชัดเจน และได้ดำเนินถึงการรักษาและเบียบวินัยให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ มีความรู้ความเข้าใจ ประพฤติและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ไม่กระทำการฟอกเงิน ความเสี่ยงการทุจริตและปิดโอกาสในการทุจริต ลดการฟ้องร้อง ป้องกันมิให้การกระทำการฟอกเงิน

### ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการอบรมมีเวลาນ้อย ซึ่งเนื้อหาบรรยายมีรายละเอียดค่อนข้างมาก เช่น เรื่อง การจัดสวัสดิการในหน่วยงานบริการในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระบุยบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกใช้งานหน่วยงานรัฐ ทำให้พิทยากรต้องรับรู้และเร่งในการบรรยายให้ทันในเวลาที่กำหนด ให้ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมมากขึ้น

๒. จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมน้อย เนื่องจากโรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด F๓ บุคลากรมีน้อยและด้วยสถานการณ์โรคระบาด จึงต้องการจัดบริการเพิ่มมากขึ้น เช่น จัดบริการฉีดวัคซีน การคัดกรองด่านหน้า ARI โรงพยาบาลสนาม ให้มีประสิทธิภาพและตามมาตรฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์

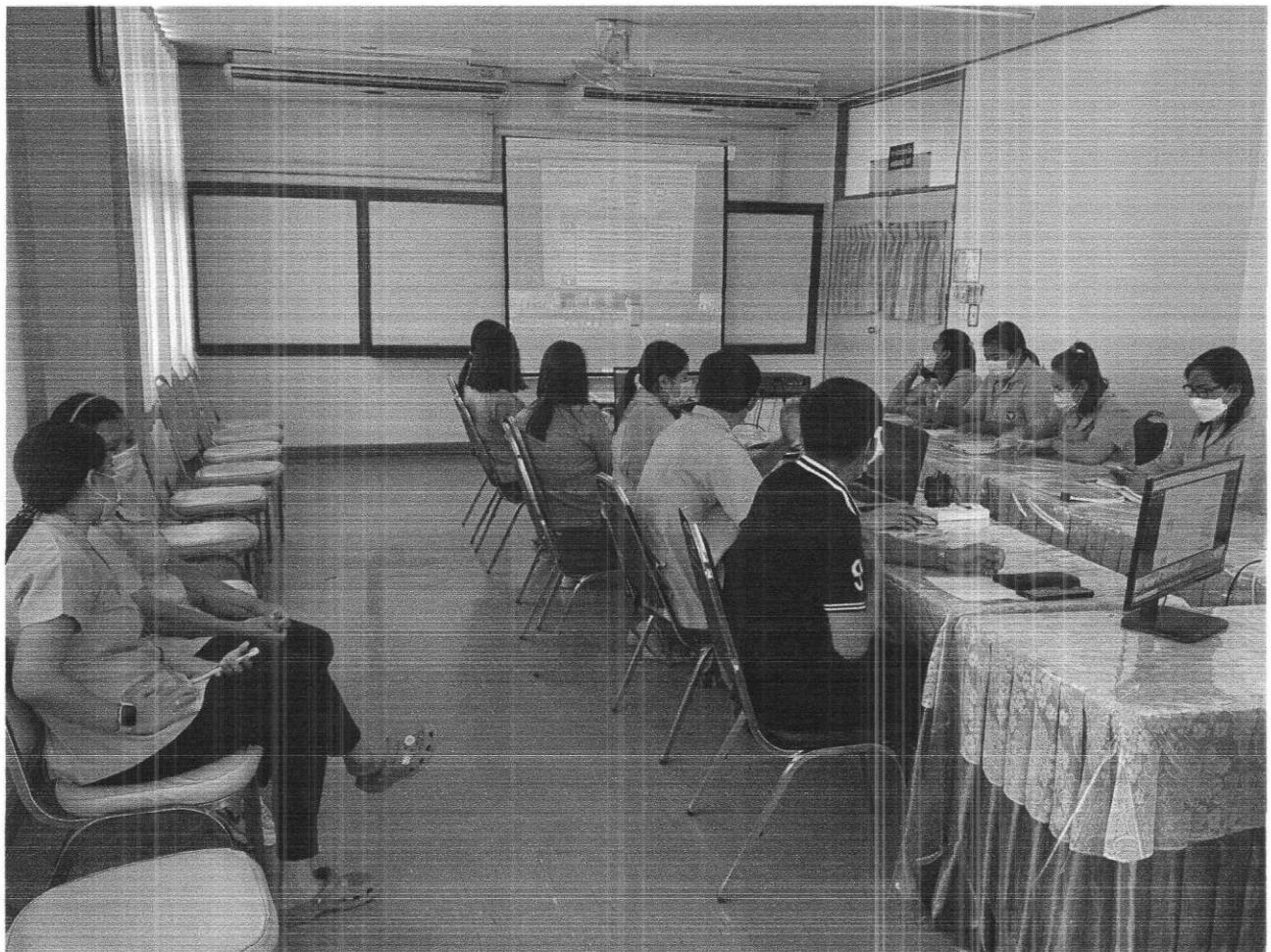
ลงชื่อ

ผู้อำนวยการอบรม  
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

(นายพนม ปทุมสุธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง<sup>๒</sup>

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาด้านจริยธรรมและรักษาธรรมาภิบาล  
ประจำปี ๒๕๖๕ โรงพยาบาลบึงนาราง วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕



โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	รักษาการแพทย์ต่างด้วย	จ.บ.	
๒.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๓.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๔.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๕.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๖.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๗.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๘.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๙.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๐.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๑.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๒.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๓.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๔.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๕.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๖.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๗.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๘.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๑๙.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๒๐.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๒๑.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๒๒.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๒๓.	พญ.นันทกานต์ ภานุกุล	พยาบาลทั่วไป	จ.บ.	
๒๔.				
๒๕.				
๒๖.				
๒๗.				
๒๘.				
๒๙.				
๓๐.				

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบึงนาราง

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๖๔ มกราคม

หัวข้อ : ..... เผยแพร่การอบรมโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... เผยแพร่การอบรมโครงการ เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

Link ภายนอก .....

หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๘ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพนน ปทุมสุต)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง  
วันที่ ๒๙ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเขียนเผยแพร่

(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดี)  
ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๙ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕.....