



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๘๕๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เผยแพร่บนเว็บไซต์ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้ในการวางแผน การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน หรือวิธีการปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บึงนาราง ลดความเสี่ยง ลดเหตุ โอกาส ในการปฏิบัติในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับ ผลประโยชน์ทับซ้อน อันจะส่งผลต่อการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์ไคทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปทุมสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

สรุปรายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณนทกร	ภาวศุทธิกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๒. นางสาวปิยะนุช	นาคดี	เภสัชการชำนาญการ
๓. นางนิยม	เล็กชุมผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาววดี	แดงอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายมนต์ชัย	สิงห์โตทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๖. นางรัชดา	ตั้งสุวรรณ	พนักงานบริการ (กลุ่มงานประกัน)
๗. นางสาววาทีณี	ปรีชาหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๘. นางสาวทัชยา	โรหิตเสถียร	นักวิชาการพัสดุ

วาระที่ ๑ -เรื่องประธาน แจ้ง

ด้วยมีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต เป็นนโยบายเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่พบบ่อย ประกอบด้วยมาตรการที่สำคัญ (๑) การใช้รถราชการ (๒) การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน (๓) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๔) การจัดหาพัสดุ ในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

วาระที่ ๒ -ติดตามความก้าวหน้า

คณะกรรมการ วิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรการ ๔ มาตรการ

แนวทางการจัดการ แนวทางการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (เอกสารแนบท้าย)

วาระที่ ๓ -ทบทวนกระบวนการทำงาน ด้านการเงินและพัสดุ

ทบทวนระบบด้านการเงิน

๑. ทบทวนระบบการสอบทานลูกหนี้ สิทธิคำรักษา ทุกสิทธิ ให้มีสอบทานกันระหว่าง ๑.กลุ่มประกันฯ ๒.งานการเงิน ๓. งานบัญชี ในการสอบทานการรับเงิน การตัดลูกหนี้ โดยสอบทานทุกเดือน (ภายใน ๕ วันนับจากสิ้นเดือน) และสรุปผลเป็นรายเดือนทุกเดือน เสนอ คณะกรรมการ CFO และผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อระบบควบคุมภายในที่ดี ป้องกันการทุจริต

ที่ประชุม รับทราบ จากที่ปฏิบัติที่ผ่านมา ไม่มีปัญหา อาจมีคลาดเคลื่อนบางในลูกหนี้ บางสิทธิคำรักษา แต่เมื่อสอบทานกันแล้ว รายงานตรงกัน ในแต่ละเดือนที่ผ่านมา และรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทุกเดือน

๒. จากที่ทีมผู้ตรวจระบบควบคุมภายใน ระดับอำเภอ บางมูลนากและวังทรายพูน ได้แนะนำ การรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ที่โรงพยาบาลจะตัดยอดเข้าธนาคารเป็นประจำทุกวัน ในเวลา ๑๔.๓๐ น. ซึ่งอาจจะมีเงินเหลือประจำวัน ในช่วงเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ขอให้นำมารายงาน ในรายงานคงเหลือประจำวัน และให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน นำเข้าเซฟ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ

ที่ประชุม รับทราบ นำไปปฏิบัติ

ทบทวนระบบพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

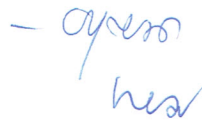
๑. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ / บริหารคงคลัง ที่เกี่ยวกับพัสดุ - ไม่มี
๒. เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการจัดหาพัสดุ แต่ละประเภท - ไม่มี
๓. การบริหารคงคลัง แต่ละประเภทวัสดุ (เอกสารแนบ)

ตามเอกสารแนบ วัสดุที่ไม่ผ่าน ระยะเวลาถัวเฉลี่ยการหมุนเวียนคงคลัง ๒ ครั้ง (๑) วัสดุเภสัชกรรม (๒) วัสดุทันตกรรม มีแนวโน้มลดลง เนื่องจากเป็นการคิดค่าเฉลี่ยตั้งแต่ต้นปี ทำให้ยังไม่ผ่าน ผู้รับผิดชอบคลังจะดำเนินการบริหารคงคลังไม่เกินค่าเฉลี่ย ๖๐ วัน โดยสรุปภาพรวมการบริหารคลังโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ไม่เกิน ๖๐ วัน



(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

สรุปรายงาน



(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

ระยะเวลาถ้าเฉลี่ยการหมุนเวียนคงคลังแยกแต่ละประเภท ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	ประเภท	เดือน											
		ต.ค.-61	พ.ย.-61	ธ.ค.-61	ม.ค.-62	ก.พ.-62	มี.ค.-62	เม.ย.-62	พ.ค.-62	มิ.ย.-62	ก.ค.-62	ส.ค.-62	ก.ย.-62
1	ยา	77	65	59	60	54							
2	วัสดุเภสัชกรรม	607	185	142	142	121							
3	วัสดุการแพทย์ทั่วไป	57	48	45	46	42							
4	วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	73	34	32	51	65							
5	วัสดุเอกซเรย์	#DIV/0!	#DIV/0!	92	54	63							
6	วัสดุทันตกรรม	#DIV/0!	1527	509	245	165							
7	วัสดุสำนักงาน	12	5	8	10	12							
8	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	#DIV/0!	0	0	0	0							
9	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	0	0	0	0	0							
10	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	105	13	6	7	8							
11	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	0	0	0	0	0							
12	วัสดุคอมพิวเตอร์	55	30	36	34	38							
13	วัสดุงานบ้านงานครัว	68	66	30	31	33							
14	วัสดุบริโภค	0	0	0	0	0							
15	วัสดุเครื่องแต่งกาย	15	0	0	0	0							
16	วัสดุก่อสร้าง	0	0	0	0	0							
17	วัสดุอื่น	15	0	0	0	0							

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปี ๒๕๖๒ โรงพยาบาลบึงนาราง

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถ นำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึง คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันและแก้ปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของ หน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓๒๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรมโดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการ ใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผล ประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน สังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพ การให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบ ผู้กระทำความผิด โดยไม่เจตนาหรือกระโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่ อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่ส่งผลกระทบต่อ ส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนจึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดเหตุ โอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ขัดกันของผลประโยชน์มากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของ ความเสี่ยงต่างๆเพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงดังนี้

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางจัดการ	การบริหารจัดการ
๑	การใช้รถราชการ	เพื่อให้การใช้รถราชการ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ประกาศนโยบายการใช้รถราชการที่ชัดเจนว่าใช้ในราชการเท่านั้น ๒.จัดทำคู่มือการใช้รถราชการ (Flow chart) ๓.ให้มีทะเบียนคุมการใช้บันทึกระยะทาง -ไปกลับ เลขไมค์ทุกครั้ง ประจำรถทุกคัน ๔.รายงานการใช้รถประจำเดือน
๒	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน OT ไม่ทำเวชปฏิบัติ พตส. เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ฉ ๑๑๑๒)	เพื่อให้เบิกค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ค่าตอบแทนโดยไม่ทำค่าเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย	หน.กลุ่มงาน/ฝ่าย ตรวจสอบและรับรองหลักฐานการเบิกจ่าย ให้งานการเงิน ไม่ให้มีการเบิกซ้ำซ้อน เอื้อประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ตรวจสอบตามเช็คลิสต์ หลักฐานในการเบิกจ่าย

๓	การจัดโครงการและฝึกอบรม	เพื่อให้การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกต้องไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบ ตามกฎหมาย	การจัดโครงการให้เป็นไปตาม การแก้ปัญหาหรือตอบตัวชี้วัด PA ปัญหาในพื้นที่ กำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายตาม โครงการ ผ่านงานแผนฯ ตรวจสอบ ตรวจสอบตามเช็คลิสต์ หลักฐาน การเบิกจ่าย ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบ
๔	การจัดหาพัสดุ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ภาครัฐโดย การซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือ โดย วิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธี ปฏิบัติ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดกรอบแนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง กำหนดแนวทางในการตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานถึงความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดซื้อจัดจ้าง คู่มือ/ขั้นตอนการจัดหา ทุกวิธี
๕	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยังขาด ความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การใช้ อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบไม่ ทราบว่า มีกฎ ระเบียบ กฎหมาย ห้ามไว้ อย่างชัดเจน ว่าเป็นกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	-เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อ สร้าง ความรู้ ความเข้าใจด้าน กฎหมาย กฎระเบียบ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน -ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจ ง่ายพร้อมเผยแพร่แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลทราบทุกอย่าง

๓.๑ การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ คือ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบาย ตาม ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๒.สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด คือ กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

๓.ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ต้องระบุ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหาร ต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกันพร้อมกำหนดนโยบาย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๓.๒ แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายลับภายใน
๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ syndicate
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษและควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายรายผิดปกติ
๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงานและการ

คอร์รัปชัน

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง