



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจ
หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นี้

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จัดเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายพนม ปทุมสุธิ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโพทะเล รักษาราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ ๑ – ๒ (รอบ ๖ เดือน)
โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่งคง แห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากการทุจริต , ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔), แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปรับปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปรับปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนารางได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้เป็นตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลบึงนารang จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนารang ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารangได้รับทราบ และวางแผน มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ EB ๑๙ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนารang ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในผลักดันในการดำเนินการ ตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความประสมความสำเร็จ ดังนี้

๑.๑ โรงพยาบาลบึงนารang มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วย และจากสถานการณ์ระบาดของโรค COVID ๑๙ ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบการเข้ารักษาของผู้ป่วย OPD เพื่อป้องกันแพร่กระจายของเชื้อโรคไม่ให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเสี่ยงต่อการติดเชื้อ ระบบฉีดวัคซีน ในโรงพยาบาล จึงต้องระดมทรัพยากร เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์และการระบาดของเชื้อโรค COVID ๑๙ จึงทำให้การจัดกิจกรรมแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถจัดอบรมได้ตามวัตถุประสงค์และแล้วเสร็จได้ทันตามกำหนดเวลา

๑.๒ โรงพยาบาลบึงนารang มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนารang” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่าย อำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของ หน่วยงาน รับตรวจ และ หน่วยงานผู้ตรวจ

- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช่งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากร จาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้

- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติตาม ไม่ยอมรับ การเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้

- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลาภาระในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจ เท่าที่ควร

แบบบรรยายงานการกำกับดูแลตาม ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงพยาบาลเป็นมนต์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และประเมินผลกระทบ ๗ ด้าน
กำหนดให้มีการ รายงานผลในคราวเดียวกัน ๗ ด้าน

แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ราย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลดำเนินงาน
-โครงการ อบรม เรื่องเตรียมสร้างการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัยและป้องกันผิดประยุญทั้งนิรดิษ “จิตอาสาพี่ยงต้านทุจริต” อบรม “จิตอาสาพี่ยงต้านทุจริต” อบรมเชิงปฏิบัติการ ๔๐ รุ่อยละ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้ามาเรียนรู้ใน การฝึกต้น ไม่น้อยกว่า รุ่อยละ ๔๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอเป็นจำนวนมาก	๕,๔๑๐ บาท	๕.๙.๖๔	บุคลากรสาธารณสุข ตระหนักในผิดเตียง หายร้ายแรงที่เกิดขึ้น จากการทุจริต คู่ปรับปัจจุบัน
-ขับเคลื่อนดำเนินการ MOPH และวัฒนธรรมสุจริต สำหรับบุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานประจำ บริษัท รวมทั้งราชการ จังหวัดข้าราชการ คุณธรรม ชุมชนจริยธรรม รวม ๑๐๐ รุ่อยละ	ร้อยละของบุคลากรเข้ามา ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน รุ่อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับ ในสังกัด โรงพยาบาลเป็นนา รัง	-	๗.๙.๗๐	รัฐดับความสำเร็จ ภารกิจสร้างมาตรฐาน การฟื้นฟื้นร่วมในการ พัฒนาแห่งแรงงานในส ภาพจิตใจ ดุณยธรรม - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม บุคคลต่างประเทศ ๑๐๐%
-ส่งเสริมการรวมกลุ่ม จัดตั้งชมรม STRONG ใหม่ๆ สร้างการสนับสนุนร่วม ร่วมกัน จิตอาสา ห้องเรียนพัฒนา ๗ ด้าน	ระดับความสำเร็จในการ สร้างการสนับสนุนร่วม ร่วมกัน	บุคลากรทุกระดับ/ ภาคเครือข่าย	-	๗.๙.๗๐	ระดับความสำเร็จ การฟื้นฟื้นร่วมในการ สร้าง ใหม่ๆ ตาม EB๓๓

-พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริต บุคลากรทุกระดับ	-สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อผู้ดูแลงานทุจริต ทุกครั้งที่必要		พัฒนาหน่วยงานให้ สามารถ
-การประชุมทางคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนฯภายใน ต่อตัวทุกครั้งของผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ทั่วทุกสถานที่	หน่วยงานฝึกอบรมภาค เขตจำหน่ายและตรวจสอบบัญชี ป้องกันการหลบเลี่ยง	-ผู้บริหาร หน่วยงาน บุคลากร สาธารณสุข โรงพยาบาลเป็นนา ราก	ศูนย์ความพร้อมรักษา ผู้ดูแล ภัย ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานที่
-การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มน งานในสังกัดโดยรายงานผลการดำเนินการต่อ คณะกรรมการบริหารงานของกลุ่มงาน -วางแผนทางการติดตามและประเมินผล -ประเมินผลการดำเนินการของกลุ่มงานทุก ปีเป็น	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนการประเมิน AT ระดับสูงมาก	ผู้บริหาร หน่วยงาน กลุ่มงานใน โรงพยาบาล เป็นนา ราก	ศูนย์คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คุณภาพของหน่วยงานที่ กลุ่มงานที่
-เตรียมตัวรับความเชื่อมั่นใน การสรรหาวินัยและระงับ คุณธรรมแห่งชาติ ลูกจ้างประจำสำนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงมหาดไทยและ ล่าสุดมีเดือนธันวาคมทุกปีที่ปีหน้า	บุคลากรทุกระดับหน่วย/การ ดำเนินงานทางศาสนาและจิตใจ สังกัดโรงพยาบาล เป็นรายทุก ระดับ	บุคลากร สาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาล เป็นรายทุก ระดับ	ระดับคุณธรรมสำเร็จ องค์กรบูรณะ/ส/ หน่วยงานที่แสดงออก เจ้าหน้าที่ประจำตัว มค.น.ด'
-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่ออกบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานที่ไม่พบผล	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.เป็นราย	ดำเนินการแก้ไข ป้องกันปัจจัยการ กระบวนการผิดชอบ บุคลากรทุกระดับ

	หน่วยงานภายนอกในเครือ ทุก位				
- จัดประชุมพูดคุยและนำเสนอการประมูลนิยามธรรมและ ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	- บุคลากรร่วมความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและคุณภาพใน การบริหาร - มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ภาคีเครือข่าย เพื่อการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	บุคลากร สาธารณะ ใน รพ.บึงนาราง -บุคลากรของ	- บค. ๒๕๖๓- กย.๑๕๖๔	- หน่วยงานเป้าหมาย การประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๗	- ดำเนินการแล้ว ในเวที ประชุม ศก.บธร. และคปสอ.



แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบิหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อหน่วย

ชุมชนจี้รรร. รพ.บึงบารุง จ.พิจิตร

สถานที่..... 400 หล. 2 บ้านบึงบารุง ตำบลบึงบารุง อ.บากอ บึงบารุง จังหวัดพิจิตร 66130

ชื่อผู้ประสนงงาน

นันธีดา บุญหา

โทรศัพท์ 087-7323574

หน่วยงาน รพ.บึงบารุง จ.พิจิตร

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 1 กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 1 รายการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 0 บาท

● จ้างงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จ้างงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ห่วงโซ่อุปทาน ที่รับผิดชอบ	ระบบเอกสารที่ดำเนินการเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไดร์มาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไดร์มาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	
1. กิจกรรม จัดอบรมหน้ารุ่ง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	รพ.บึงบารุง	ไดร์มาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไดร์มาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไดร์มาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)
2. กิจกรรม ... อบรมเชิงปฏิบัติการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	รพ.บึงบารุง	-	-	-
3. กิจกรรม สรุปงบประมาณประจำปี	35 คนคิด เป็นร้อยละ 54.6%	เจ้าหน้าที่ เสียสละ เวลาเพื่อ สรุปรวม	-	รพ.บึงบารุง	/	/	จัดหน้าที่งานวัน 35 คนร่วมกัน เป็นผู้นำสอดคล้องให้ไปผู้ที่หน้ารับ บริการในวันคืน NCD

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนบุคลากร

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชั่วคราว ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพัฒนา กระบวนการสืบสาน ปรับปรุงพัฒนา คุณภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
การมีผู้นำที่ร่วมคิดร่วมทำกับเจ้าหน้าที่

บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิรูปตัวเองให้เข้ากับสังคมที่เปลี่ยนไป ไม่ใช่แค่การสอน แต่เป็นการเรียนรู้ การคิด การตัดสินใจ ที่สำคัญกว่า

ค่าวาโน่ในส่วนของวิธีการนี้จะต้องใช้เวลาในการประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

วันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงรายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการรับทราบส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชุมชน

นายวิจัยรัตน์ รพีบึงนาราง

หน่วยงาน รพ.บึงนาราง จ.พิจิตร

สถานที่ตั้ง 400 หมู่ 2 บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร 66130

ชื่อผู้ประสานงาน นายสราวุฒิ ตา บุญตา

โทรศัพท์ 087-7323574

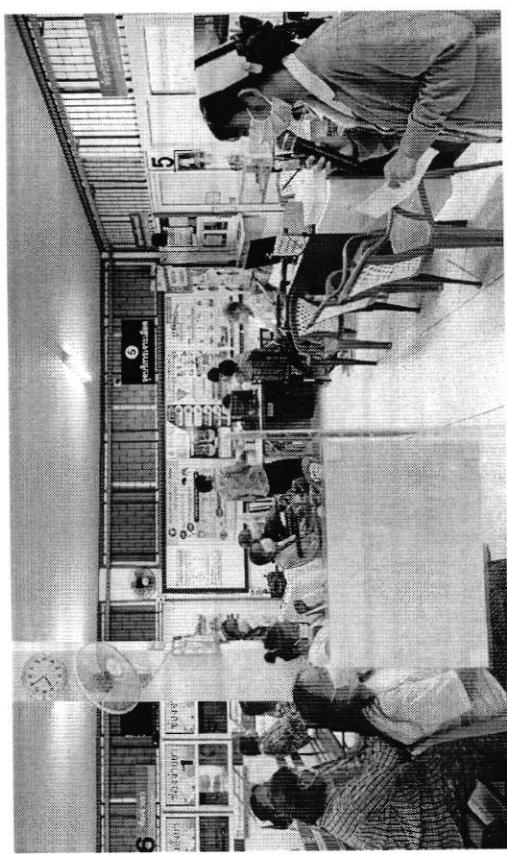
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงรายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการรับทราบส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

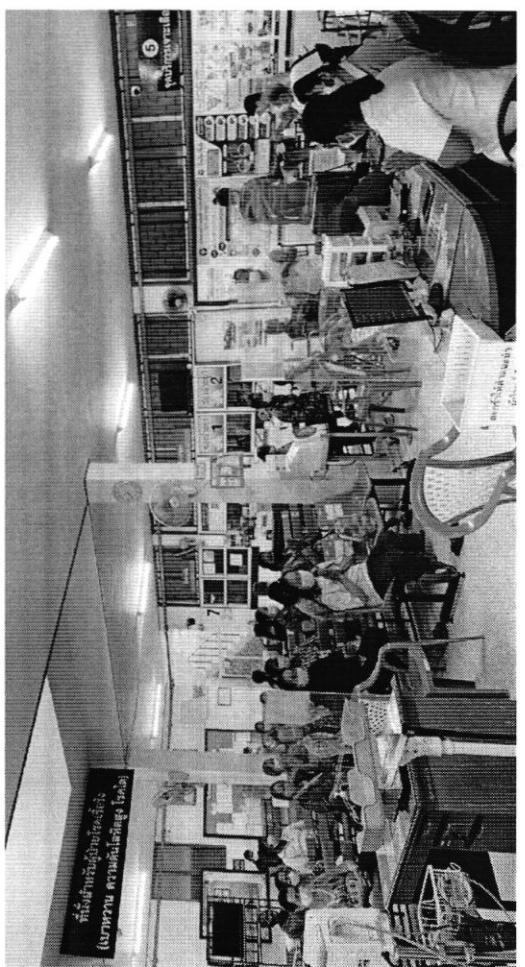
กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
1. กิจกรรม... มีวัน哪哪สุข		✓	-	-	ช่วงส่งงานการณ์คริสต์
2. กิจกรรม... แบบบุคลความสุขให้น้อง		✓	-	-	ช่วงส่งงานการณ์คริสต์
3. กิจกรรม... สร้างมนต์พากษา		✓	35 คน คิดเป็น ร้อยละ 54.6 %	เจ้าหน้าที่ฯ รวมเป็นผู้นำ จัดกิจกรรมสวดมนต์ ให้กับผู้รับบริการในชุมชน คลินิก NCD	

ลงชื่อ บังคอก บุณญา ผู้รายงาน
(..... นางสาวบุณฑิตา บุณญา ..)
ตำแหน่ง พยานหลักพิพินต์แก้ว

ลงชื่อ เลขาธนกรชุมชนจังหวัดเชียงราย
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
วันที่ ... 24... เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564.

ବେଳିମରା





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๘ เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายพนม ปทุมสุต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๘ เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดี)

ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ เดือน มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔