



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/.....(๕๔๗).....วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ .....

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ) แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ) ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ ( Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment ) ในส่วนของ EB ๑๗ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)



นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนม ปทุมสุติ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลบึงนาราง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี :..... กันยายน ๒๕๖๔.....	
หัวข้อ :..... เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๔ .....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๔ ..... ..... ..... .....	
Link ภายนอก .....	
หมายเหตุ :..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นายพนม ปทุมสุติ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....	วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ธกิตต	
(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดิ์)	
ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์	
วันที่.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....	



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ  
ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)  
โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการ ปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต , ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) , แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

## สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

## รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

### ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนารางได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารางได้รับทราบ และวาง มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ EB ๑๘ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

### ๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในผลิตภัณฑ์ในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลบึงนาราง มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วย และจากสถานการณ์ระบาดของโรค COVID ๑๙ ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบการเข้ารับรักษาของผู้ป่วย OPD เพื่อป้องกันแพร่กระจายของเชื้อโรคไม่ให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเสี่ยงต่อการติดเชื้อ ระบบฉีควัคซีนในโรงพยาบาล จึงต้องระดมทรัพยากร เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์และการระบาดของเชื้อโรค COVID๑๙ จึงทำให้การจัดกิจกรรมแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถจัดอบรมได้ตามวัตถุประสงค์และแล้วเสร็จได้ทันตามกำหนดเวลา

๒.๒ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนาราง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปรกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่าย อำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนด ปลอดภัยและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการออกตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับผิดชอบ และ หน่วยงานผู้ตรวจ

- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจาก ภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้

- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

#### **ข้อเสนอแนะ**

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้

- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

แบบรายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการ รายงานผลในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประ มาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลดำเนินงาน
-โครงการ อบรม เรื่องเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” อำเภอบึงนาราง	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอบึงนาราง	๕,๕๑๐ .บาท	มี.ค.๖๔	บุคลากรสาธารณสุข ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่เกิดขึ้น จากการทุจริต คอร์รัปชั่น	เลื่อนการอบรม เนื่องจากสถานการณ์โค วิด ระบาด
-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรม - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความความดี จิตอาสา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับ ในสังกัด โรงพยาบาลบึงน าราง	-	ตค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมในการ พัฒนาหน่วยงานใ สะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	กำลังดำเนินการ กิจกรรมตามชมรม จริยธรรม รพ. คณะน ชม.จิตอาสา นำไปประเมินผล ปฏิบัติงานรอบ ๑ ปี ๒๕๖๔
-ส่งเสริมการรวมกลุ่ม จัดตั้งชมรม STRONG ไม่ทนต่อการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	บุคลากรทุกระดับ/ ภาคีเครือข่าย	-	ตค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมในการ	คณะทำงาน ชมรม STRONG ดำเนินงาน ต่อเนื่อง ตาม EB๒๓



<p>-พัฒนาศักยภาพและกลไกป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ</p> <p>-สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย</p>					พัฒนาหน่วยงานใสสะอาด	
<p>-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๒- ธค.๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	ดำเนินการแล้ว ประกาศ ในเวทีประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน มค.๖๔
<p>-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลบึงนารางทุกระดับ</p> <p>-ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของกลุ่มงาน</p> <p>-วางแนวทางมาตรการป้องกันรับสินบน ทุก รูปแบบ</p>	ร้อยละของหน่วยงานที่ คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ผู้บริหาร หน่วยงาน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการ ดำเนินงานของทุก กลุ่มงานดีขึ้นทุกปี	ดำเนินการแล้ว ตาม EB ๑๓
<p>-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- มาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาล บึงนารางทุก ระดับ	-	ตค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใสสะอาด	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวทีประชุม เจ้าหน้าที่ประจำเดือน มค.๖๔
<p>-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบภายในคปสอ.บึงนาราง</p>	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบ จากหน่วยงานภายในและ	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง	-	ตค. ๒๕๖๓- มี.ค. ๒๕๖๔	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิดของ บุคลากรทุกระดับ	ดำเนินการแล้ว ออก ตรวจตามแผน เมื่อ ๑๙ เม.ย.๖๔

	หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต					
-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ภาคีเครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ.บึงนาราง -บุคคลภายนอก	-	ตค. ๒๕๖๓- กย.๒๕๖๔	-หน่วยงานเป้าหมาย การประเมินผ่าน เกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานดีขึ้น	ดำเนินการแล้ว ในเวที ประชุม คกก.บริหาร และคปสอ.



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง.....หน่วยงาน.....รพ.บึงนาราง จ.พิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....400 หมู่ 2 บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอเมืองนาร่าง จังหวัดพิจิตร 66130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวบัณฑิตา บุญตา.....โทรศัพท์ 087-7323574.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
1. กิจกรรม.....ธรรมมะนำสุข.....		✓	-	ยกเลิกโครงการ	ช่วงสถานการณ์โควิด
2. กิจกรรม.....แบ่งปันความสุขให้น้อง.....	✓		20 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 %	เจ้าหน้าที่ร่วมกันบริจาคเงินซื้อขนม อุปกรณ์การเรียนให้กับ เด็กผู้ยากไร้ที่มารับบริการ ที่ รพ .	
3. กิจกรรม.....สวดมนต์พาสุข.....	✓		35 คน คิดเป็นร้อยละ 54.6 %	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นผู้นำจัดกิจกรรมสวดมนต์ให้กับผู้รับบริการในวันคลินิก NCD	

ลงชื่อ.....บัณฑิตา บุญตา.....ผู้รายงาน  
(.....นางสาวบัณฑิตา บุญตา.....)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....26.....เดือน สิงหาคม.....พ.ศ. 2564.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)  
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง ..... หน่วยงาน รพ.บึงนาราง จ.พิจิตร .....

สถานที่ตั้ง ..... 400 หมู่ 2 บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร 66130 .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... บัณฑิตา บุญตา ..... โทรศัพท์ 087-7323574 .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... 3 ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ..... 2 ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 64)	
1. กิจกรรม ธรรมะนำสุข.....		ย ก เลิก กิจกรรม	-	รพ.บึงนาราง					*ยกเลิกกิจกรรม
2. กิจกรรม...แบ่งปันความสุขให้น้อง.....	ยัง ไม่ ได้ ดำเนินการ	ยัง ไม่ ได้ ดำเนินการ	-	รพ.บึงนาราง			/		เจ้าหน้าที่ 20 คนร่วมกันบริจาค เงิน ซื้อขนม อุปกรณ์การเรียน ให้กับ เด็กผู้ยากไร้ที่มาใช้บริการ ที่ รพ .
3. กิจกรรม สวดมนต์พาสุข..... .....	35 คน คิด เป็นร้อยละ 54.6%	เจ้าหน้าที่ เสียสละ เวลาเพื่อ ส่วนรวม	-	รพ.บึงนาราง	/	/			เจ้าหน้าที่จำนวน 35 คนร่วมกัน เป็นผู้นำสวดมนต์ให้แก่ผู้มารับ บริการในวันคลินิก NCD

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การมีผู้นำที่ร่วมคิดร่วมทำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนและความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ใน รพ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนเพราะเกิดเหตุการณ์ช่วงโรคโควิด-19 ระบาด ทำให้ต้องยกเลิกกิจกรรมบางอย่างไป เช่นกิจกรรมที่ต้องทำการรวมกลุ่ม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....ควรทำแผนขอใช้เงินให้ชัดเจนเพราะบางกิจกรรมต้องใช้งบประมาณ.....

ลงชื่อ ..... นันทิตา บุญตา ..... ผู้รายงาน  
( ..... นันทิตา บุญตา ..... )

ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... 26 เดือน สิงหาคม ..... พ.ศ. 2564.....