



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/..... วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลกำกับติดตาม และอนุญาตเผยแพร่ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้รายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่ บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงหาคำ)

นายแพทย์เชื้อวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน)
โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตาม คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยต้องสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทั้งนี้ สาระสำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑

๒. แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลบึงนารางได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลบึงนารางได้รับทราบ และวาง มาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ในข้อ MOIT ๑๖ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๑. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปัจจัยในการสนับสนุนและปัญหาอุปสรรค ในหลักต้นในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานที่มีผลต่อความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ โรงพยาบาลบึงนาราง เป็นโรงพยาบาลขนาดเล็ก F๓ มีบุคลากรที่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ต้องมีภาระงานในการบริการผู้ป่วยนอก คลินิก NCD ANC จิตเวชและยาเสพติด และได้ขยายการให้บริการผู้ป่วยใน ภายใบบำบัดและแพทย์แผนไทย ทำให้มีภาระงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการรักษา สอบสวนป้องกันโรค การจัดระบบ เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ จึงต้องระดมทรัพยากรต่างๆ ทั้ง คน เงิน ของ จึงทำให้การจัดกิจกรรม แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ระเบียบวินัย การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดอบรมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขได้ตามวัตถุประสงค์แต่ด้วยภาระงานทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริตโรงพยาบาลบึงนาราง” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปรกติหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๓ โรงพยาบาลบึงนาราง มีการจัดระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เครือข่ายอำเภอบึงนาราง เพื่อตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในพื้นที่อำเภอบึงนาราง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนดฯ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ก็ยังมีอุปสรรคในการปฏิบัติในการออกตรวจสอบ ดังนี้

- ตารางการออกตรวจสอบภายในไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วยงาน รับผิดชอบ และ หน่วยงานผู้ตรวจ
- การจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนงาน โดยไม่ใช้งบประมาณ ทำให้ไม่สามารถเชิญวิทยากรจากภายนอกที่มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาอบรมได้
- บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบที่เคยปฏิบัติมา ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ขาดกำลังบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนด ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรสนับสนุนวิทยากรจากภายนอกหน่วยงานมาดำเนินการอบรมให้ความรู้
- ด้วยภาระงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติมีค่อนข้างมาก และใช้เวลายาวนานในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตอาจไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

แบบรายงานการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และในไตรมาสที่ ๒
กำหนดให้มีการ รายงานผลในการดำเนินการตามแผน ดังนี้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ
๑. ปุ้กจิติดลำนึกตอด้ำนการ ทุจริต สร้งส้งคมไม่ทนตอ การทุจริต เสริมพลัง	-โครงการ อบรม เรืองเสริมสร้ง การตอด้ำนการทุจริต ระเบียบวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “จิตพอเพียงด้ำนทุจริต” อำเภอบึง นารำง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ำนมส่วร่วม ในการผลัดต้นไม่ น้อยกว่ำ ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สำธำรณสุขใน อำเภอบึงน่ำ รำง	๘,๖๐๐. บำ	มี.ค.๖๖	บุคลากร สำธำรณสุข ตระหนักในผลเสีย หำยร่ำยแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	ด้ำนเนินการแล้ว ผ่าน ระบบ Zoom เมื่อ ๘ ธ.ค.๖๕
๒. วำงระบบรำกฐำนการนำ คำนิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอำส่ำ” เป็นน่ำวหำง ตอด้ำนการทุจริต	-ขับเคลื่อนคำนิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส้งเสริมให้ บุคคลำกรทุกระดับปฏิบัติตำม ประมวลจริยธรรมช้ำรำชการ จริยอำชำรำชการ คุณธรรมที่พึง - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำควำมดี จิตอำส่ำ	ร้อยละของ บุคคลำกรเข้ำนม ส่วร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคคลำกรทุกระดับในสิ่งกััด โรงพยาบาล บึงน่ำรำง	-	ต.ค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	-ระดับควำมสำเร้ง การมีส่วนร่วมใน การพัฒนำ หน่วยงำนใน ส่วอำด - เป็นหน่วยงำน คุณธรรม	กำล้งด้ำนเนินการ กิจกรรมตำมชมรม จริยธรรม รพ.
๓ สร้งเครือข่ำยเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	-ส่งเสริมการรวมกลุ่ม จัดตั้งชมรม STRONG ไม่ทนตอการทุจริต -พัฒนำศำถำภพและกลไกป้องกัน การทุจริตแก่บุคคลำกรทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ำย ตอด้ำนการทุจริตทุกระดับเครือข่ำย	ระดับควำมสำเร้ง ในการสร้งการมี ส่วร่วม	บุคคลำกรทุกระดับ/ภำค เครือข่ำย	-	ต.ค. ๒๕๖๕- กย.๒๕๖๖	ระดับควำมสำเร้ง การมีส่วนร่วมใน การพัฒนำ หน่วยงำนใน ส่วอำด	คณะทำงำน ชมรม STRONG ด้ำนเนินงำนตอเนินอง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลการ ดำเนินงาน
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชนใน โรงพยาบาลปทุม ราช	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ธ.ค.๒๕๖๖	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที ประชุม เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ม.ค.๖๖
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกลุ่มงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลปทุมราชทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของกลุ่มงาน -วางแผนทางมาตรการป้องกันรับ สินบน ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุ คลากรที่ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ผู้บริหาร หน่วยงาน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลปทุม ราช	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ ทุกกลุ่มงานดีขึ้นทุก ปี	ดำเนินการแล้ว ตาม MOIT ๑๒
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานประจำหน่วยงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการฉ้อโกงผิดหรือคุม คามทางเพศ	บุคลากรทุก ระดับมีวินัย/ การ ดำเนินงาน ตามวินัย ลดลง	บุคลากร สาธารณชนใน สังกัดโรงพยาบาล ปทุมราชทุก ระดับ	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	ระดับความสำนึก องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานใส สะอาด	กำลัง ดำเนินการแล้ว ประกาศในเวที ประชุม เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผลดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันภัยปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบภายใน คบสอ. บังมวราช	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ. บังมา ราช	-	ตค. ๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	ประสิทธิภาพการป้องกันภัยปราบปรามการทุจริต ของบุคลากรทุก ระดับ	กำลัง ดำเนินการแล้ว ออกตรวจตาม แผนภายใน มีค- เม.ย. ๖๖
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ. บังมา ราช -บุคคล ภายนอก	-	ตค. ๒๕๖๕- กย. ๒๕๖๖	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	กำลัง ดำเนินการใน เวทีประชุม คกก. บริหาร และคปสอ.



ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)
- ☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง หน่วยงาน รพ.บึงนาราง จ.พิจิตร
สถานที่ตั้ง 400 หมู่ 2 บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอเมืองบึงนาราง จังหวัดพิจิตร 66130
โทรศัพท์ 087-7323574

ชื่อผู้ประสานงาน นุญชิตา บุญดู กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 4 กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. 2566 4 กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม ๑๓,๕๐๐- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓,๕๐๐- บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. กิจกรรม ผ้าป่าสามัคคี	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	รพ.บึงนาราง					เริ่มกิจกรรมไตรมาสที่ 3
2. กิจกรรม จัดอาสาแบ่งปัน ความดีให้น้อง	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	-	รพ.บึงนาราง					เริ่มกิจกรรมไตรมาสที่ 3
3. กิจกรรม เสียงตามสายพา เพลิน	-	เจ้าหน้าที่ เสียสละเวลา เพื่อส่วนรวม	13,500 บาท	รพ.บึงนาราง		✓			มีความเสียสละและมีความตั้งใจเพื่อ ส่วนรวม
4. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาวัด	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 15.7%	เจ้าหน้าที่มี หลักธรรมในการใช้ชีวิต และมีจิตอาสา ช่วยเหลือ สังคม	-	รพ.บึงนาราง		✓			เจ้าหน้าที่มีหลักธรรมในการใช้ชีวิต และมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การมีผู้บริหารและบุคลากรร่วมมือกันในการดำเนินงาน วางแผนทำกิจกรรมและศึกษาผลความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ใน รพ.

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... เจ้าหน้าที่ ติดตามกิจกรรมที่โรงพยาบาลเมื่อถึงวันนัดนิมนต์กิจกรรมเป็นเวลาเช้าทำให้บางกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป

..... ควรวางแผนเวลากิจกรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมทำกิจกรรมมากขึ้น

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม จิตอาสา พัฒนาวัด ณ วัดบึงนาราง ต.บึงนาราง อ.บึงนาราง จ.พิจิตร หน้าที่ 2





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง	
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....	
หัวข้อ : เผยแพร่ ผลการกำกับ ติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปี ๒๕๖๖	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ :	
 (นายมนต์ชัย สิงห์ไธทอง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๐ เดือน มิ.ค...พ.ศ....๒๕๖๖..... (นางสาวนิษณา สิงหคำ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง วันที่ ๒๐ เดือน มิ.ค....พ.ศ....๒๕๖๖.....	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน) ตำแหน่ง นักวิชาคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ เดือน มิ.ค.....พ.ศ....๒๕๖๖.....	