



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๓๐๑/ *ว.พ.พ* วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๖ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอขอ ความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนและอนุญาตให้นำ ประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

OK
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นายพนม ปทุมสุติ
(นายพนม ปทุมสุติ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการ ทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมพลัง	-โครงการ อบรม เรื่องเสริมสร้าง การต่อต้านการทุจริต ระเบียบ วินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” อำเภอบึงนาราง	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สาธารณสุขใน อำเภอบึงนา ราง	๗,๙๐๐. บาท	มี.ค.๖๕	บุคลากร สาธารณสุข ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - ชมรมจริยธรรม รพ. - กิจกรรมทำความดีจิตอาสา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล บึงนาราง	-	ต.ค. ๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	-ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในเสาะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	คก.HRD
๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	-ส่งเสริมการรวมกลุ่ม จัดตั้งชมรม STRONG ไม่ทนต่อการทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร ทุกระดับ -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมี ส่วนร่วม	บุคลากรทุก ระดับ/ภาคี เครือข่าย	-	ต.ค. ๒๕๖๔- กย.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานในเสาะอาด	คก.บริหาร



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกรรมการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชนอยู่ใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ธ.ค.๒๕๖๕	ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ ผิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกลุ่มงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลบึงนารางทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงาน ของกลุ่มงาน -วางแนวทางการป้องกันการรับ สินบน ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรทุก หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ผู้บริหาร หน่วยงาน -กลุ่มงานใน โรงพยาบาลบึงนาราง	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ ทุกกลุ่มงานดีขึ้นทุก ปี	คก. HRD
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ	บุคลากรทุก ระดับมีวินัย/ การ ดำเนินงาน ทางวินัย ลดลง	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาล บึงนารางทุก ระดับ	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	ระดับความสำเร็จ องค์กรโปร่งใส/ หน่วยงานในเสถียรภาพ	คก. HRD กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ตามแผนตรวจสอบภายใน คปสอ. บึงนาราง	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ. บึงนา ราง	-	ต.ค. ๒๕๖๔- มี.ค. ๒๕๖๕	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยั้งการ กระทำผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คกก.บริหาร
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและภาคี เครือข่าย เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส	บุคลากร สาธารณสุข ใน รพ. บึงนา ราง -บุคคล ภายนอก	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย.๒๕๖๕	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	คกก.บริหาร

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายมนตรีชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายพนม ปทุมสูติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. ธรรมชาติบำบัด	มีหลักคุณธรรมใน การดำเนินชีวิต	โรงพยาบาล บึงนาราง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ๙๐%	มีระเบียบวินัยและ สามัคคีกันมาก ยิ่งขึ้น	/	/	/	/	/	
๒. แปรงฟันสุขใจ	มีความเอื้อเพื่อ แม่ให้ผู้อื่น	โรงพยาบาล บึงนาราง	-	สร้างความสุข รอยยิ้มและกำลังใจ แก่ผู้อื่น	/	/	/	/	/	
๓. สวดมนต์พาสุข	เพื่อสร้างหลัก คุณธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่และ สังคม	โรงพยาบาล บึงนาราง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม เป็นผู้นำสวดมนต์ มากกว่า ๙๐%	สร้างคุณธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่และผู้มา รับบริการ	/	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....อุษณีย์ อ.จ.อ.ส......ผู้เสนอแผน
(นางสาวอุศร ธรรมสร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ.....นพ......ผู้เสนอแผน
(นายพนม ปทุมสุติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม _____ ชมรมจิตวิทยาโรงพยาบาลบึงนาราง _____ หน่วยงาน _____ โรงพยาบาลบึงนาราง
สถานที่ตั้ง _____ หมู่ ๒ บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร _____
ชื่อผู้ประสานงาน _____ นางสาวสุกศรี ธรรมสโร _____ โทรศัพท์ ๐๘๒-๗๗๔๑๕๑๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน _____ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย _____ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ _____ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม _____ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน _____ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนารางมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ _____ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนารางมีจิตอาสา มีคุณธรรม มีระเบียบวินัยและรักสามัคคีกันมากยิ่งขึ้น

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพนม ปทุมสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



คำสั่งโรงพยาบาลบึงนาราง

ที่ ๕๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมนำสุขของโรงพยาบาลบึงนาราง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนาราง จ.พิจิตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมนำสุขของโรงพยาบาลบึงนารางโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑ นายพนม ปทุมสูติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง	ประธาน
๒ นายสังคม พิมพ์วรกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	รองประธาน
๓ นางสุภาวภัทร์ พรหมอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔ นางพิสิติ ศรีนาราง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕ นางสาวสุตาพร พิสิก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖ นางสาวอมรรัตน์ ศรีนาราง	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๗ นายชลทิศ ศิลลา	พนักงานเปล	คณะกรรมการ
๘ นางสาวบัญญัติตา บุญตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๙ นางสาวธัญญารัตน์ พยัพเดช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐ นางสาวลูกศร ธรรมสร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง หน่วยงาน รพ.บึงนาราง จ.พิจิตร

สถานที่ตั้ง 400 หมู่ 2 บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอเมืองนราจ จังหวัดพิจิตร 66130

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบัณฑิตา บุญตา โทรศัพท์ ๐๘๘๗-๓๓๒๓๔๙๗๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมรณรงค์หน้าสุข	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	รพ.บึงนาราง	-	-	-	-	-
๒. กิจกรรมแบ่งปันความสุขให้ตนเอง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	รพ.บึงนาราง	-	-	-	-	-
๓. กิจกรรมเสริมความดีหน้าสุข	๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙%	เจ้าหน้าที่สละเวลาเพื่อส่วนรวม	-	รพ.บึงนาราง	/	-	-	-	เจ้าหน้าที่จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมการกรเป็นผู้นำ สวดมนต์แก่ผู้ที่มีบริการในวัน NCD

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
การมีผู้นำที่ร่วมคิดร่วมทำกับเจ้าหน้าที่ทุกคน และเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามแผนเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโควิด-19 ร่วมกับภาระงานและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้จึงทำให้บางกิจกรรมมีผู้ร่วมทำกิจกรรมน้อย

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
ต้องเลือกช่วงเวลาในการทำกิจกรรมให้เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้มาเข้าร่วมกิจกรรมให้ได้มากที่สุด

ลงชื่อ **บัณฑิต** **บุญตา** ผู้รายงาน

(นางสาว บัณฑิตา บุญตา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

