



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ.๐๐๓๒.๐๐๑/ ๕

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเผยแพร่ แจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

การดำเนินงานการต่อต้านการทุจริต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ทุกแห่ง แสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริต และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบึงนาราง จึงขอประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาล บึงนาราง ไม่ทนต่อการทุจริต (Bungnarang Hospital Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้บุคลากร มีจิตสำนึกร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

- ๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. อนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน เพื่อถือปฏิบัติ
- ๓.ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายพนม ปทุมสุติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง
เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยราชกิจจานุเบกษา ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล สำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา “ธรรมาภิบาลระบบยา” หมายความว่า การบริหารจัดการระบบยาที่ดี ตั้งแต่การคัดเลือก จัดหา กระจายการใช้ยา และการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. การพัฒนาเชิงระบบ

๑.๑ เสนอให้ผลักดันยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use: RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผล ทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงผลประโยชน์จากบริษัทฯ

๑.๒ มีประมวลข้อมูลสารสนเทศด้านยา ซึ่งเชื่อมโยงกับโรงพยาบาล รพ.สต. เครือข่ายและกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบการใช้สิทธิโดยไม่สุจริต

๑.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา

๑.๓.๑ ห้ามไม่ให้โรงพยาบาลที่ทำการจัดซื้อหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

๑.๓.๒ โรงพยาบาลที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบ การตัดสินใจ

๑.๓.๓ โรงพยาบาลที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขต ของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (Term of Reference) ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๓๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรม โดยให้เป็น
คะแนนบวกในคะแนนในหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (price performance)

๑.๓.๔ โรงพยาบาลทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบ
ยาแห่งชาติกำหนด

๑.๔ มีคณะกรรมการระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับโรงพยาบาลและคสอ.เครือข่ายของ
อำเภอ

๒. การกิจโรงพยาบาล

๒.๑ หน่วยงานจัดซื้อที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายดาเนินการอย่างเข้มงวด

๒.๒ ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยา

๒.๒.๑ โรงพยาบาลบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และ
ปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่าง
เหมาะสม RDU hospital และ RDU community

๒.๒.๒ ทุกวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณสุข จัดให้มีเกณฑ์จริยธรรม ใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขายยา และการส่งจ่ายในจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒.๓ เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุม
ค่าใช้จ่ายด้านยาของโรงพยาบาล

๒.๓ ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒.๓.๑ โรงพยาบาลประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากร
ทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๒.๓.๒ โรงพยาบาลประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม การส่งเสริม
การขายยา และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้ประชาชนได้รับทราบในรูปแบบของสื่อ ที่มีความ
เข้าใจง่าย สร้างเครือข่ายที่ประกอบไปด้วยบุคลากรในสถานพยาบาลและประชาชน ทาการเฝ้า
ระวังและตรวจสอบการส่งเสริม การขายยา และการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม รวมถึงมีช่องทางใน
การร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำความผิด ให้แก่หน่วยงานที่มีความรับผิดชอบโดยตรง

๒.๓.๓ ให้กรมบัญชีกลางประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้สิทธิ
รักษาพยาบาลในระบบสวัสดิการข้าราชการ ให้ผู้ใช้สิทธิมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามได้
อย่างถูกต้อง เหมาะสม และไม่ใช่สิทธิของตนโดยไม่สุจริต

๒.๔ การสร้างมาตรฐานการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการส่งเสริมการขายยาที่ไม่
เหมาะสม เพื่อป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ หิมิโซยา ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และ

เป็นแบบอย่าง ที่ดิงามให้หน่วยงานอื่นต่อไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการ

หมวด ๑ ผู้สั่งใช้

ข้อ ๗ ผู้สั่งใช้ต้องไม่รับประโยชน์จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) เงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พัก สำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(๒) ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑.๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควร ตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

(๑.๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และ สาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

ข้อ ๘ ผู้สั่งใช้ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายใด ๆ ต่อสาธารณชน ในเชิงธุรกิจ

ข้อ ๙ ผู้สั่งใช้ต้องไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขาย ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

ข้อ ๑๐ ผู้สั่งใช้ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทหรือเวชภัณฑ์ ที่มีขายนั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ ผู้สั่งใช้ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุน และการกำกับดูแลของหน่วย บริการหรือหน่วยงาน

ข้อ ๑๒ ในการนำตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายมาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงาน ผู้สั่งใช้ ต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายหรือ ประโยชน์ส่วนตน โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

ข้อ ๑๓ ผู้สั่งใช้ต้องสั่งใช้ด้วยชื่อสามัญทางยา หรือตามแนวทางการสั่งใช้ของโรงพยาบาลลดความคลาดเคลื่อนทางยา

หมวด ๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องกำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นตามเกณฑ์ จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดหาแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้อง และมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ากับเกณฑ์ จริยธรรมและประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรรับทราบ

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากี่ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ เช่น การกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม เกณฑ์การรับ สิ่งสนับสนุนของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ การห้ามจัดกิจกรรมที่มีโฆษณาแอบแฝง ดังนี้

(๕.๑) อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ดำเนินกิจกรรม ตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

(๕.๒) ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงานโดยกากับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ

(๕.๓) ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยง ถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

(๕.๔) ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและ มีประสิทธิภาพ

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมเช่นเดียวกับผู้สั่งใช้ในหมวด ๑ โดยเคร่งครัด

หมวด ๓ เกณฑ์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา

การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา

ข้อ ๑๗ เกณฑ์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม เช่นเดียวกับผู้สั่งใช้ในหมวด ๑ โดยเคร่งครัด

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ คัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาแก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดหรือคณะกรรมการ ที่มีชื่อเรียกอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบคัดเลือกกรายการยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๘ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหา เชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาแก่ผู้ป่วยและประชาชน

หมวด ๔ ส่วนราชการ หน่วยงาน หน่วยบริการ

ข้อ ๑๙ กำหนดแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมฯ และบริบทของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรมฯ และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร ติดไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรรับทราบ

ข้อ ๒๐ ดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ ทับซ้อนตามกิจกรรมดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนาเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซียาก็ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีโซียาด้วยราคาสุทธิ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ต้องไม่เป็นการหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการส่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา ซึ่งคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซียา หรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ดังนี้

(๕.๑) อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทฯ พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดำเนินกิจกรรม ตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

(๕.๒) ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่ เป็นการให้แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยบริการ หรือหน่วยงาน

(๕.๓) ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

(๖) การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้รับได้แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

(๗) การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยาไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงานหรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

(๗.๑) เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ให้ส่วนราชการ หรือหน่วยงาน หรือหน่วยบริการ และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๗.๒) ให้รับการสนับสนุนในนามส่วนราชการ หน่วยงานหรือหน่วยบริการให้ส่วนราชการ หน่วยงานหรือหน่วยบริการ จัดทาระบบการรับการสนับสนุนและกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพนม ปทุมสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลบึงนาราง ร่วมต้านทุจริต (Bungnarang Hospital Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพนม ปทุมสูติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จะถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

และขอถวายสัตยาจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพนม ปทุมสูติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : มกราคม ๒๕๖๔.....	
หัวข้อ : เผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีประโยชน์ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีประโยชน์ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	
Link ภายนอก หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล  (นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....เดือน.....ม.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพนม ปทุมสุต) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง วันที่.....เดือน.....ม.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (น.ส.อาทิตย์ อภัยศักดิ์) ตำแหน่ง.นักวิชาคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....ม.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๕.....	

สรุปรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ครั้งที่ 1/2565
วันอังคารที่ 27 มกราคม พ.ศ.2565 เวลา 14.00 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

1. นายพนม ปทุมสุติ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
2. นางสาวกัทธ์ พรหมอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวพิสิตี ศรีนาราง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
4. นางสาวอมรรัตน์ ศรีนาราง	พนักงานบริการ
5. นายสังคม พิมพ์วรกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
6. นางสาวทัชชา โรหิตเสถียร	นักวิชาการพัสดุ
7. นางสิรภัทร แห่งทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
8. นายนาวัน นาคดี	นักกายภาพบำบัด
9. นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
10. นางสาวรัตนภรณ์ ตีสาข	พนักงานบริการ
11. นางสาวสลภัสสรดา กองล้อม	พนักงานประจำห้องยา
12. นางนิยม เล็กชุมพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
13. นางสาวชิตชนก ไม้พิมพ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
14. นางสาวาทีนี ปรีชาหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี
15. นางสาวพัชรินทร์ ทัดเที่ยง	นักวิชาการเงินและบัญชี
16. นางสาววันวิสา พันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
17. นางสาวทิพย์วรรณ ยิ้มจั่น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติงาน

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมการประชุม

1. นางสาวปิยะนุช นาคดี	เภสัชกรชำนาญการ
2. นางสาวกระถิน ดาณิล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
3. นายฉัตรชัย สุขอยู่	พนักงานบริการ
4. นายภัทรพงษ์ สัจจจิตานนท์	แพทย์ปฏิบัติการ
5. นายศักดิ์ดา ทองแจ่ม	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน
6. นายวินัย ฉิมวัน	พนักงานขับรถ
7. นายชัยสิทธิ์ จาตมี	พนักงานรักษาความปลอดภัย
8. นายเพลิน หมั่นต่างใจ	พนักงานรักษาความปลอดภัย
9. นายณัฐพนธ์ ศรีนาราง	พนักงานแปล
10. นางสาวศศิธร ทองยอดอินทร์	แพทย์ปฏิบัติการ
11. นางสาวศิริรัตน์ เกตุสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
12. นางสาวพรพรรณ เนียมบุญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
13. นางสาวสุมาลี ดีแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
14. นางสาวกนกวรรณ จันทร์อ่ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

7. นายชัยสิทธิ์ จาตมี	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ปฏิบัติงาน
8. นายเพลิน หมื่นต่างใจ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ปฏิบัติงาน
9. นายณัฐพนธ์ ศรีนาราง	พนักงานเปล	-
10. นางสาวศศิธร ทองยอดอินทร์	แพทย์ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน
11. นางสาวศิริรัตน์ เกตุสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน
12. นางสาวพรพรรณ เนียมบุญ	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	-
13. นางสาวสุมาลี ดีแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-
14. นางสาวกนกวรรณ จันทร์อ่ำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน	-
15. นายนาวิน นาคดี	นักกายภาพ	ปฏิบัติงาน
16. นางสาวพัชรพร ธรรมพิทักษ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน
17. นางสาวทิพย์วรรณ ยิ้มจั่น	นักวิชาการสาธารณสุข	-
18. นายปิยณัฐ พรหมกา	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-
19. นางสาวพัชรพร ธรรมพิทักษ์	เภสัชกร	ปฏิบัติงาน
20. นางสาวฉัตรชนก สันเลื่อนแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-
21. นายมนตรี คงกะจง	พนักงานเปล	ปฏิบัติงาน
22. นายไพศาล ทองแจ่ม	พนักงานเปล	-
23. นางสาววรรณภา ธรรมบวร	แพทย์แผนไทย	ปฏิบัติงาน
24. นางสาวทินยา อยู่หล้า	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน
25. นางสาวดวงพร เกตุบางลาย	พนักงานรายงานโรค	ปฏิบัติงาน
26. นายธนเดช โชติเอี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	ปฏิบัติงาน
27. นางสาวจิตาภา นิมอยู่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-
28. นายจิระพันธ์ ทั้งเหมือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน
29. นางสาวบัณฑิตา บุญตา	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติงาน
30. นายอำนาจ เมฆทวีป	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน
31. นายจักรกฤษณ์ คล้ายเขียน	พนักงานรังสี	ปฏิบัติงาน
32. นางสาวลภัสสรดา อ่อนพงษ์	ผู้ช่วยห้องยา	ปฏิบัติงาน
33. นางสาวน้ำเพชร นาคพรหม	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปฏิบัติงาน
34. นางสาวกณัฐฐา ศรีพงษ์	ผู้ช่วยห้องยา	ปฏิบัติงาน
35. นางสาวกัลยา สุรารักษ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปฏิบัติงาน
36. นางสาวชโลธร ดาวฤทธิ์	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปฏิบัติงาน
37. นางสาวรุ่งราตรี ผิวพรรณ	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปฏิบัติงาน
38. นางสาวดวงเดือน ปรีดามณี	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปฏิบัติงาน
39. นางสาวกณัฐฐา ศรีพงษ์	ผู้ช่วยห้องยา	-
40. นางสาวอมรรัตน์ ศรีนาราง	พนักงานบริการ	-
41. นางสาวดวงพร ไกรปักษ์	พนักงานบริหาร	-
42. นางสาวธีรานันท์ จันทร์มานนท์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-

วาระที่ 1 ผอ.แจ้งให้ทราบ

1.1 ขอประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลบึงนาราง ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance) โดยจะเป็นผู้นำบุคลากรของโรงพยาบาล ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นคนดีมีคุณธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต ยึดหลักการบริหารงาน 6 ประการ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2 อยากให้พวกเรารู้จักโคโรนา เกิดขึ้นอย่างไร ตายยังงัย ไวรัสโคโรนา2019 ติดเฉพาะทางเดินหายใจ เข้าได้แค่ตา จมูก ปาก ถ้าเรารู้จักวิธีป้องกันเราจะป้องกันได้ถึง 80% ไวรัสโคโรนา2019 ตัวนี้เป็นเชื้อหุ้มที่ประกอบด้วยโปรตีนและไขมัน ไม่สามารถสร้างกันเองได้ นอกจากสร้างด้วยสิ่งมีชีวิตในตัวเรา แต่เชื้อโรคตัวนี้ ฆ่าได้โดยสบู่ น้ำยาทำลายง่ายมาก เราจึงต้องล้างมือบ่อยๆ การแพร่เชื้อของโรคระบาดนั้นมาจากกลุ่มวงเหล้า เกิดจากชุมชนแออัดคนหมู่มาก ทุกคนอยู่ในจุดที่เสี่ยงแต่เรามีหน้าที่ให้บริการ เราต้องป้องกันตัวเอง เราจะปฏิเสธในการให้บริการไม่ได้ และขอให้เราไม่ไปในพื้นที่เสี่ยงคือ บ่อน ผับ 7-11 เป็นต้น

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม : รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ 3 หัวหน้ากลุ่มงานแจ้งให้ทราบ

1.1 คุณสมบัติ ข้างแจ้งการประเมินและการเลื่อนเงินเดือนค่าจ้าง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2561

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547

-ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2545

-ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการฯและแนวทางการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง

-ระยะเวลาการประเมิน (ข้าราชการ 2 รอบ 2ครั้ง 1เม.ย./1ต.ค. ครั้งที่1 1ต.ค.-31มี.ค. ครั้งที่2 1 เม.ย.-30ก.ย. 6% ต่อปี ครั้งที่ละ 3%) (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รอบเลื่อน 1 ครั้ง ณ 1ต.ค. ครั้งที่1 1ต.ค.-31มี.ค. ครั้งที่2 1 เม.ย.-30ก.ย. 4% ต่อปี)

-กรณีไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน (ข้าราชการ 1.ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน 2.ลาป่วย+ลากิจเกินกำหนด 3.มาสายเกิน 8 ครั้ง) (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว 1.ปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือน 2.โทษวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์ 3.สั่งพักงานกว่า 4เดือน 4.ขาดงาน โดยไม่มีเหตุสมควร 5.มาสายเกิน 15 ครั้ง

-เกณฑ์การประเมิน (ข้าราชการ ร้อยละ70 จากปริมาณ คุณภาพงาน ความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า) (ข้าราชการ ร้อยละ30 มุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการดี สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม จิตอาสา กิจกรรมทำความดี) (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 80 จากปริมาณ คุณภาพงาน ความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า) (พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ20 มุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการดี สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม จิตอาสา กิจกรรมทำความดี)

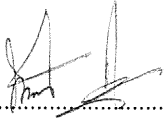
ผู้มีผลการประเมินต่ำกว่าผลการปฏิบัติงานต้องเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยทำเป็นคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

สมรรถนะ	ร้อยละ
1.มุ่งผลสัมฤทธิ์	0.15
2.บริการดี	0.20
3.ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	0.20
4.ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	0.15
5.การทำงานเป็นทีม	0.15
6.จิตอาสากิจกรรมทำความดี	0.15

1.2. คุณสุภางค์ภัทร แจ้งขอความร่วมมือการคัดกรอง ARI ให้ทุกหน่วยงานส่งมาคัดกรองครั้งเข้าทุกกลุ่ม เริ่มเดือนกุมภาพันธ์ บริหาร วันจันทร์ ทนตกรรม วันอังคาร ปฐมภูมิฯ วันพุธ เกสัช วันพฤหัสบดี ปยส. วันศุกร์

วาระที่ 4 องค์กรลูกจ้าง -
วาระที่ 5 อื่นๆ

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวชิตชนก โหม้พิมพ์)
พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางพิสิตี ศรีนาราง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


(นายพนม ปทุมสูติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

รูปแสดงประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบึงนาราง

ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน มกราคม

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบึงนาราง

