



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลบึงนาราง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....	
วัน/เดือน/ปี : ..... ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒.....	
หัวข้อ : ..... เผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปี ๒๕๖๒ .....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....ประกาศประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปี ๒๕๖๒..... ..... ..... .....	
Link ภายนอก .....	
หมายเหตุ : .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นายพนม ปทุมสุติ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่.....๒๗.....เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....	วันที่.....๒๗.....เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
อภิกษา	
(น.ส.อาทิตยา อภัยภักดิ์)	
ตำแหน่ง.นักวิชาคอมพิวเตอร์	
วันที่...๒๗.....เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ...๒๕๖๒.....	



ประกาศโรงพยาบาลบึงนาราง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบึงนาราง

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาลบึงนาราง มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กระทรวงการคลัง จังหวัดพิจิตร และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร กำหนดไว้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปี ๒๕๖๓ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพนม ปทุมสูติ)  
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

**รายละเอียดแผนท้ายประกาศ โรงพยาบาลปิยะธำรง**  
**หลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน และการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง**

ประเภท	ระยะเวลาการประเมิน	วงเงินที่ขี้ เลื่อน	การเลื่อนค่าจ้าง	กรณีไม่เลื่อนขั้น	เกณฑ์ประเมิน	หลักการพิจารณา	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
ข้าราชการ	ประเมิน 2 รอบ 1 ค.ค.-31 มี.ค. และ 1 เม.ย.-30 ก.ย. เลื่อน 2 ครั้ง ณ 1 เม.ย.และ 1 ค.ค.	6%/ปี รอบและ 3% ของฐานคำนวณ	ระดับที่เดิม ไม่เกิน 6%	ปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือน ลาป่วย+ลากิจ เกินกำหนด (23 วัน เกิน 10 ครั้ง)	ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 70 ข้อตกลงร่วม ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติ กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่า เป้าหมาย จาก ปริมาณผลงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็ว ความตรงต่อ เวลา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สมรรถนะ ร้อยละ 30 (กพ.5 ด้านมุ่งผล สัมฤทธิ์ บริการดี ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม จิตอาสา กิจกรรมทำความดี - กรณีที่ผลการประเมินผลงานไม่ระดับ ต้องได้รับการปรับปรุง (น้อยกว่า 60) ให้ปฏิบัติตาม ประกาศโรงพยาบาลปิยะ ธำรง เรื่อง หลักเกณฑ์แนวทางการ ปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ผลการประเมินต้องได้รับการ พัฒนาปรับปรุง	1 ผลงานตาม PA กระแสวง ตัวชี้วัด ระดับเขต ระดับจังหวัด 2. งานประจำที่เป็นปัญหา/ผลงาน ระดับกลุ่มงาน 3. งานประจักษ์/ผลงานระดับบุคคล 4.อื่นๆ ตามที่ หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละ กลุ่มกำหนด หัวหน้ากลุ่ม ทำข้อตกลง KPI กับ ผู้ช่วยยกย่องโรงพยาบาล ทุกกลุ่มงานโดยหัวหน้ากลุ่มงาน กำหนดทำข้อตกลง KPI กับ ผู้บังคับ บัญชา	ดีเกิน 90-100 ดีมาก 80-89.99 ดี 70-79.99 พอใช้ 60-69.99 ปรับปรุง < 60	ปีเศษ 10 บาท พรบ.ระเบียบราชการพล เรือน พ.ศ.2551 ประกาศ ก.พ.ที่ นร 1012/ว 20 ต.ว. 3 ก.ย.52 ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ต.ว 24 มี.ค.52

*WNA*

(นายพนม พทุมสูติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปิยะธำรง



**รายละเอียดแผนท้ายประกาศ โรงพยาบาลบึงนาราง  
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง**

ประเภท	ระยะเวลาการประเมิน	วงเงินที่ใช้ เลื่อน	การเลื่อนค่าจ้าง	กรณีไม่เลื่อนขั้น	เกณฑ์ประเมิน	หลักการพิจารณา	ระดับการประเมิน	หมายเหตุ
พนักงานราชการ	ประเมิน 2 รอบ 1 ต.ค.-31 มี.ค. และ 1 เม.ย.-30 ก.ย. เลื่อน 1 ครั้ง ณ 1 ต.ค.	4%	ระดับดี ไม่เกิน 6% ของค่าจ้าง	1. ปฏิบัติงานไม่ครบ 8 เดือน 2. โทษวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์ 3. ส่งพนักงานกว่า 4 เดือน 4. ขาดงานโดยไม่มีเหตุสมควร 5. ลาป่วย + ลากิจ เกิน 40 วัน	ผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 80 ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สนธิระยะ ร้อยละ 20 มุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการดี ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม การทำงานเป็นทีม - กรณีที่ผลการประเมินผลงานในระดับ ต้องได้รับการปรับปรุง (น้อยกว่า 75) ให้ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลถึง นาราง เรื่อง หลักเกณฑ์แนวทางการ ปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ผลการประเมินต้องได้รับการ พัฒนาปรับปรุง	1 ผลงานตาม PA กระทรวง ตัวชี้วัด ระดับเขต ระดับจังหวัด 2. งานประจำที่เป็นปัญหา/ผลงาน ระดับกลุ่มงาน 3. งานประจำ/ผลงานระดับบุคคล 4.อื่นๆ ตามที่ หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละ กลุ่มกำหนด หัวหน้ากลุ่ม ทำข้อตกลง KPI กับ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้ช่วยงานโดยหัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงานโดยหัวหน้ากลุ่มงาน กำหนดทำข้อตกลง KPI กับ ผู้บังคับบัญชา	ดีเด่น 95-100 ดีมาก 85-94.99 ดี 75-84.99 พอใช้ 65-74.99 ปรับปรุง < 65	ปีเศษ 10 บาท ประเมิน 2 รอบ (ปี) ค่า กว่าการระดับดี (75 คะแนน) ให้ สิ้นสุดสัญญาจ้าง ระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 ประกาศ คกก.บริหาร พนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผล ปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการ พ.ศ.2554

(นายพนม ปทุมสุติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล รัชชการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

*MW*