



คำสั่งโรงพยาบาลบึงนาราง

ที่ **๓๖**/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนาราง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนารางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

๑.น.ส.นิษณา สิงหาคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง	ประธานกรรมการ
๒.นางสุภางภัทร์ พรหมอยู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔.นายสังคม พิมพัชรกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕.นางพิสิตี ศรีนาราง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖.น.ส.สุจิราภรณ์ นาคอ้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗.น.ส.สุภัค จุลบุตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘.น.ส.อาทิตย์ยา อภัยภักดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙.น.ส.สุดาพร พิสิค	จพ.ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑๐.น.ส.ฟ้ารุ่ง สุวรรณภักดิ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	คณะกรรมการ
๑๑.น.ส.อมรรัตน์ศรีนาราง	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑๒.นายชลทิศ ศิลลา	พนักงานเปล	คณะกรรมการ
๑๓.น.ส.บัณฑิตา บุญตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔.น.ส.ธัญญารัตน์ พัยพเดช	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงนาราง จ.พิจิตร.....

สถานที่ตั้ง.....๔๐๐ หมู่ ๒ บ้านบึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร. ๖๖๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวบัณฑิตา บุญตา.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๗๓๒๓๕๗๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๓,๕๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ รพ.บึงนารางร่วมกันทำกิจกรรมตามแบบแผนและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี มีจิตอาสา มีน้ำใจช่วยเหลือส่วนรวมและมีความสุจริตต่ออาชีพและองค์กร.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
1. กิจกรรม...ผ้าป่าสามัคคี	เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคีในองค์กร	รพ.บึงนาราง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐%	มีความสามัคคีกันมากขึ้น					/	
2. กิจกรรม...จิตอาสาแบ่งปันความรู้ให้น้อง (BNR HOSPITAL TOUR)	1.สร้างทัศนคติที่ดีต่อ ร.พ. ให้เยาวชนในพื้นที่ 2.ปลูกฝังค่านิยมจิตอาสาต่อเยาวชนในพื้นที่ 3.เพื่อให้งานสาธารณสุขเป็นทางเลือกในการสร้างอนาคตต่อเยาวชน	รพ.บึงนาราง	-	สร้างความรู้และแรงบันดาลใจให้แก่ผู้อื่น					/	
3. กิจกรรม เสียงตามสายธรรมชาติบำบัด	มีน้ำใจแบ่งปันความรู้ให้แก่ผู้อื่น	รพ.บึงนาราง	-	มีความเสียสละและมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม		/	/	/	/	
4.กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสถานปฏิบัติธรรมและทำนุบำรุงศาสนา	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมหลักธรรมในการใช้ชีวิตประจำวันและมีจิตอาสาพัฒนาชุมชน	รพ.บึงนาราง	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๘๐%	มีหลักธรรมในการใช้ชีวิตและมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม		/		/	/	

ลงชื่อ นันทิตา บุญตา ผู้เสนอแผน
(นางสาวนันทิตา บุญตา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวนิชณา สิงห์คำ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕